



## Aannamebeleid Jeugdwerk

Dit aannamebeleid is bedoeld om een veilige, inclusieve en professionele omgeving te waarborgen voor jongeren en medewerkers binnen onze jeugdwerkorganisatie.

### 1. Werving en Selectie

- Vacatures worden uitgezet in de communicatiemiddelen van de kerk om een zo diverse groep kandidaten te bereiken.
- Kandidaten worden geselecteerd op basis van lidmaatschap van de een PKN-geloofsgemeenschap, zoals de Eshof te Hoevelaken.
- Affiniteit met jeugdwerk moet aanwezig zijn.

### 2. Gelijke Kansen

- Iedere sollicitant krijgt een gelijke kans, ongeacht afkomst, geslacht, religieuze opvattingen, seksuele voorkeur of beperking.

### 3. Screening

- Alle medewerkers en vrijwilligers moeten een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.
- Er worden referenties opgevraagd en gecontroleerd.

### 4. Inwerkprogramma

- Nieuwe medewerkers krijgen een introductie over de organisatie, omgang met jongeren, gedragsregels en meldcodes bij vermoedens van misbruik of grensoverschrijdend gedrag.

### 5. Gedragscode

- Iedere medewerker ondertekent een gedragscode waarin duidelijke afspraken staan over professioneel en respectvol gedrag richting jongeren.

### 6. Evaluatie

- Het aannamebeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast om te blijven voldoen aan actuele wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen.